

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

LEI Nº 314/98.

Riacho dos Cavalos-PB, 07 de agosto de 1998.

DISPÕE SOBRE O ESTATUTO
E O PLANO DE CARREIRA DO
MAGISTÉRIO PÚBLICO
MUNICIPAL E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS, no uso de suas atribuições que lhes são conferidas em Lei.

Faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

TÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. Esta Lei dispõe sobre o Estatuto e o Plano de Carreira do Magistério Público Municipal, nos termos da Legislação vigente, observadas as peculiaridades do Município.

Parágrafo Único. O Plano de Carreira do Magistério tem como finalidade viabilizar os interesses dos profissionais da educação e do Sistema de Ensino Municipal.

Art. 2º. O Regime Jurídico do pessoal do Magistério Municipal é o Estatutário, de acordo com a Lei Municipal nº 310/97, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores municipais.

Art. 3º. Para efeitos desta Lei, entende-se:

I – Magistério Público municipal é o conjunto de professores e especialistas em educação que, ocupando funções nas Unidades Escolares e Órgãos do Sistema de Ensino Municipal, exercem atividades de docência e oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, incluídas as de direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão e orientação educacional;

II – Professor é o membro do Magistério que exerce atividades docente, oportunizando a educação ao aluno;

III – Especialista em educação é o membro do Magistério que desempenha atividades de administração, de planejamento, de orientação, de supervisão e ou de inspeção no campo da educação.

IV – Atividades de magistério é a dos professores e a dos especialistas em educação, diretamente ligadas ao funcionamento do Sistema de Ensino Municipal e ao aperfeiçoamento da educação.

TÍTULO II
DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO

CAPÍTULO I
DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS

Art. 4º. A carreira do Magistério público Municipal tem como princípios básicos:

I – profissionalização, entendida como dedicação ao Magistério, compreendendo qualidades pessoais, formação adequadas e atualização constante;

II – remuneração condigna, respeitados o regime e as condições de trabalho;

III – Progressão na carreira, mediante promoções;

IV – valorização da qualificação, decorrente de cursos específicos para as tarefas desenvolvidas;

V – o desempenho no trabalho, mediante avaliação segundo parâmetros de qualidade do exercício profissional.

CAPÍTULO II
DA ESTRUTURA DA CARREIRA DAS CLASSES E DOS NÍVEIS

Art. 5º. A carreira do magistério Público Municipal é constituída de empregos estruturados em duas classes;

§ 1º. Para os efeitos desta Lei, entende-se por:

a) Carreira – a forma de evolução profissional no sentido horizontal e vertical, implicando em diferenciação salarial.

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

- b) Classes – grupos homogêneos com contrato específico para o exercício da docência e/ou áreas de apoio pedagógico, diferenciados entre si pelo nível de titulação de acordo com a área de atuação.
- c) Níveis – faixas salariais da mesma classe, que tem como função diferenciar os profissionais pelos seus atributos pessoais e profissionais.

§ 2º. As classes são designadas:

- a) Classe A – habilitação específica de Nível médio, para o exercício nas quatro primeiras séries do Ensino Fundamental;
- b) Classe B – habilitação específica de Nível Superior, obtida em curso de graduação, representada por Licenciatura Plena.

§ 3º. A formação mínima para o exercício do Magistério na Educação Infantil, será obtida em Nível Médio na modalidade normal.

§ 4º. A experiência docente mínima, pré-requisito para o exercício profissional de quaisquer funções de magistério, que não a de docência, será de 02 (dois) anos e adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino, público ou privado.

§ 5º. O exercício das atividades que oferecem suporte pedagógico direto à docência, tais como: direção ou administração escolar, planejamento, inspeção, supervisão e orientação educacional, exige como qualificação mínima, a graduação em Pedagogia ou Pós-Graduação, nos termos do artigo 64 da Lei Federal 9.394/96.

Art. 6º. A promoção se dará no sentido horizontal dentro da mesma classe, de um nível para outro e no sentido vertical de uma classe para outra.

Art. 7º. Para obter a promoção vertical é necessário satisfazer os seguintes requisitos:

- I – habilitação adequada para o ingresso na classe;
- II – prestação de concurso público de provas e títulos;
- III – existência de vaga no nível I da classe pretendida.

Art. 8º. As classes se dividem em cinco níveis que representam diferenciação salarial.

Art. 9º. A promoção dentro da mesma classe se dará com a observância dos seguintes requisitos:

- I – dedicação exclusiva ao cargo no sistema de ensino;
- II – desempenho no trabalho, mediante avaliação, segundo parâmetros de qualidade do exercício profissional;
- III – qualificação em instituições credenciadas;
- IV – tempo de serviço na função docente;
- V – exames periódicos de aferição de conhecimentos na área curricular em que o professor exerça a docência e de conhecimentos pedagógicos.

Parágrafo Único. Portaria da Secretaria da Educação, definirá os parâmetros de qualidade do exercício profissional necessário à avaliação.

Art. 10. A avaliação de que trata o Parágrafo único do artigo anterior, será realizada por uma comissão constituída para esse fim, pela Secretaria de Educação.

§ 1º. A promoção em função do que disciplina o inciso IV, se dará automaticamente cumprido o interstício de cinco anos em cada nível.

§ 2º. A promoção em função do que disciplina os demais incisos do artigo anterior, se dará a cada 02 (dois) anos, a requerimento do interessado que lograr aprovação.

§ 3º. A comissão de que trata o caput deste artigo, será constituída de no mínimo três membros onde estarão representados os administradores escolares, supervisores com atuação em sala de aula.

§ 4º. Havendo muitos profissionais a serem avaliados, a Secretaria de Educação, constituirá tantas comissões quantas forem necessárias.

§ 5º. A avaliação de que trata este artigo, será oferecida de forma permanente, de modo a assegurar a contínua avaliação no sistema e o direito do profissional de ser avaliado para efeito de promoção.

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

Art. 11. Perderá o direito à promoção, o servidor que tiver:

I – faltas não justificadas;

II – mais de noventa faltas, contínuas ou intercaladas, para tratamento de saúde;

III – recebido advertência escrita ou cumprido pena de suspensão, resultante de processo onde lhe seja assegurado ampla defesa.

Art. 12. A apuração dos requisitos previstos no artigo 11, refere-se ao período em que o membro do Magistério se encontra em exercício no nível.

Art. 13. Para todos os efeitos, será considerado promovido o membro do Magistério aposentado ou que vier a falecer sem que tenha sido efetivada a promoção que lhe couber.

TÍTULO III
DO INGRESSO E DA DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL DO MAGISTÉRIO

CAPÍTULO I
DO RECRUTAMENTO E DA SELEÇÃO

Art. 14. Os empregos do Plano de Carreira do Magistério público municipal, são acessíveis a todos os brasileiros, preenchidos os requisitos que a lei estabelecer.

Art. 15. O ingresso no Plano de Carreira do Magistério Público Municipal depende de aprovação prévia em concurso público de provas e títulos.

Art. 16. A realização do concurso público para preenchimento de vagas do Plano de Carreira do Magistério Público Municipal cabe à Secretaria de Educação e Cultura.

§ 1º. O concurso público de que trata este artigo, será realizado de acordo com as normas do edital que poderá distribuir as vagas por localidade no Município ou em Unidades Escolares.

§ 2º. A validade do concurso será de dois anos, a partir da data da publicação dos resultados finais, admitida a prorrogação por mais de dois anos, através de ato do Executivo Municipal.

Art. 17. Constituem exigências para inscrição no concurso público para ingresso na Carreira do Magistério:

I – ser brasileiro;

II – Ter idade superior a 18 (dezoito) anos;

III – estar em dias com as obrigações militares e eleitorais;

IV – Ter habilitação específica para o exercício do cargo.

CAPÍTULO II
DA ADMISSÃO, DESIGNAÇÃO E EXERCÍCIO

Art. 18. Compete ao chefe do Poder Executivo ou a autoridade delegada, admitir os candidatos aprovados em concurso público para preenchimento de vagas do Quadro de Carreira do Magistério Municipal, observada a ordem de classificação.

Art. 19. Os professores e especialistas em educação uma vez admitidos, serão lotados na Secretaria Municipal de Educação.

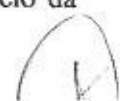
Art. 20. Somente poderá ser admitido o professor ou o especialista em educação que gozar de boas condições de saúde, bem como não apresentar dependências químicas e ou mental, comprovadas em inspeção realizada por órgão médico oficial.

Art. 21. O Secretário Municipal de Educação designará o professor ou o especialista em educação para a unidade escolar ou o órgão onde deverá ter exercício.

§ 1º. A designação poderá ser alterada a pedido ou por necessidade do serviço.

§ 2º. A alteração da designação se processará em épocas de férias escolares, salvo o interesse do Sistema de Ensino.

Art. 22. O professor ou o especialista em educação deverá entrar no exercício da função dentro de trinta dias da admissão.



ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

I – o professor ou especialista em educação admitido para o ingresso no grupo Magistério cumprirá estágio probatório de dois anos;

II – o estágio probatório contará como tempo de efetivo exercício para os efeitos do artigo 9º, Parágrafo único e seus incisos.

**CAPÍTULO III
DA CEDÊNCIA**

Art. 23. Cedência é o ato através do chefe do poder Executivo Municipal coloca o Professor ou especialista em educação, com ou sem remuneração, à disposição de entidades ou órgão que exerce atividade no campo educacional ou cultural sem vinculação administrativa à Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

§ 1º. A Prefeitura Municipal poderá solicitar compensação a entidades ou órgãos que requerer a cedência, quando o professor ou o especialista em educação for cedido com remuneração.

§ 2º. A cedência para outras funções fora do sistema de ensino, só será admitida sem ônus para o sistema de origem do integrante da carreira do Magistério.

Art. 24. A cedência será concedida pelo prazo máximo de 01 (um) ano, sendo renovável se assim convier as partes interessadas.

Art. 25. O professor ou o especialista em educação, quando cedido, perde a designação, continuando lotado na Secretaria de Educação e Cultura.

Parágrafo único. Terminado o período de cedência, o professor ou o especialista em educação será designado para unidade escolar ou órgão, a critério da Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

**CAPÍTULO I
DOS DIREITOS**

Art. 26. São direitos do professor e do especialista em educação:

I – receber remuneração de acordo com a classe, o nível de habilitação e o regime de trabalho, conforme o estabelecido nesta Lei, e independentemente do nível, série e modalidade em que atuem;

II – escolher e aplicar livremente os processos didáticos e as formas de avaliação de aprendizagem, observadas as diretrizes do sistema de ensino;

III – dispor, no ambiente de trabalho, instalações e material didáticos suficientes e adequado para exercer com eficiência as suas funções;

IV – participar do processo de planejamento das atividades realizadas na educação;

V – Ter assegurada oportunidade de freqüentar cursos de formação, atualização e especialização profissional, a critério da Secretaria Municipal de Educação e Cultura;

VI – receber, através dos serviços especializados de educação, assistência ao exercício profissional;

VII – usufruir dos direitos previstos na Lei 310/97, que estabelece o Regime jurídico Único dos servidores públicos municipais de RIACHO DOS CAVALOS.

**CAPÍTULO II
DA REMUNERAÇÃO**

Art. 27. Remuneração é a atribuição pecuniária ao professor ou especialista em educação, pelo exercício do emprego, correspondente a classe e ao nível de habilitação, acrescido, quando for o caso, das gratificações por tempo de serviço público.

Art. 28. Salário básico, é o fixado para a classe inicial da Carreira, no nível de habilitação mínima.

Art. 29. Os salários dos profissionais da educação obedecerão a uma progressão aritmética de razão percentual não inferior a cinco por cento entre os níveis da mesma classe.

Art. 30. A remuneração dos docentes contemplará níveis de titulação, sem que a atribuída aos portadores de diploma de licenciatura plena ultrapasse em mais de 50% (cinquenta por cento) a que couber aos formados em nível médio.

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

Art. 31. O membro do Magistério designado para o exercício da função de diretor de unidade, supervisor escolar, orientador educacional e inspetor, fará jus a uma gratificação mensal.

Art. 32. O professor ou especialista da educação em exercício em escola de difícil acesso, fará jus a uma ajuda de custo, cujo valor será estabelecido anualmente, de acordo com as peculiaridades da escola.

Art. 33. Os Profissionais da educação, portadores de diploma de Pós-Graduação, fará jus a um adicional em níveis a serem fixados na Lei que institui o Plano de Cargos e Remuneração.

Parágrafo único. O adicional previsto neste artigo, incide sobre o salário do nível onde se enquadra o profissional.

CAPÍTULO III
DAS FÉRIAS

Art. 34. Aos professores em regência de classe nas unidades escolares, serão assegurados 45 (quarenta e cinco) dias de férias anuais, fazendo jus os demais integrantes do Magistério a 30 (trinta) dias por ano.

§ 1º. As férias do professor e as do especialista em educação, serão concedidas durante o período de recesso escolar.

§ 2º. O professor e o especialista em educação em exercício fora das unidades escolares, gozarão férias de acordo com o planejamento de férias do respectivo órgão.

TÍTULO V
DAS LICENÇAS

Art. 35. O membro do Magistério além das licenças amparadas pela Lei nº 310/97, terá direito a licença para tratamento de interesse particular, licença para acompanhar o cônjuge e licença para qualificação profissional.

CAPÍTULO I
DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSE PARTICULAR

Art. 36. Depois de três anos, de efetivo exercício no serviço público municipal, poderá o professor ou o especialista em educação obter licença para tratar de interesse particular, sem remuneração, perdendo, em consequência, a designação prevista no artigo 21 desta Lei.

Parágrafo Único. O professor ou especialista em educação deverá aguardar em exercício a concessão de licença, salvo em caso de imperiosa necessidade, devidamente comprovada, considerando-se como faltas não justificadas, os dias de ausência, se a licença for negada.

Art. 37. A licença para tratar de interesse particular não poderá exceder a dois anos, só podendo ser concedida nova licença depois de decorrido dois anos de término ou da interrupção da anterior.

Parágrafo Único. Durante a licença de que trata o caput do artigo, o membro do magistério não contará tempo de serviço para qualquer efeito.

CAPÍTULO II
DA LICENÇA PARA ACOMPANHAR O CÔNJUGE

Art. 38. O membro do Magistério, casado, terá direito a licença sem remuneração, quando o cônjuge for mandado servir fora do Município.

§ 1º. A licença será concedida mediante requerimento devidamente instruído e vigorará pelo tempo que durar o afastamento do cônjuge, ressalvado o disposto no artigo seguintes, devendo ser renovado de dois em dois anos.

§ 2º. Durante a licença de que trata o artigo, o membro do Magistério não contará tempo de serviço para qualquer efeito.



ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

Art. 39. Cessado o motivo da licença, ou requerida documentalmente sua renovação, o membro do Magistério deverá assumir o exercício dentro de 30(trinta) dias, a partir dos quais a sua ausência será computada como falta ao serviço.

CAPÍTULO III
DA LICENÇA PARA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Art. 40. A licença para qualificação profissional, consiste no afastamento do professor ou do especialista em educação de suas funções, sem prejuízo de sua remuneração, assegurada sua efetividade para todos os efeitos da carreira, e será concedida para frequência a cursos de formação, atualização, aperfeiçoamento e pós-graduação, desde que referentes à educação.

Art. 41. A licença para qualificação profissional ficará a critério da Secretaria Municipal de Educação e Cultura, que considerará a situação e o interesse do sistema de ensino.

Art. 42. A concessão da licença para frequentar cursos de formação, importa no compromisso de o profissional, ao seu retorno, permanecer, obrigatoriamente no magistério público municipal, por tempo igual ao da licença, sob pena de ressarcimento das despesas efetuadas.

TÍTULO VI
DO REGIME DE TRABALHO

Art. 43. O regime de trabalho do professor de 1ª a 4ª série do Ensino Fundamental, será de 25 (vinte e cinco) horas semanais, cumpridas em unidades escolar, sendo 20 (vinte) horas/aula em regência de classe e 05 (cinco) horas/aula em atividades.

Art. 44. O professor, atuando de 1ª a 4ª Série do Ensino Fundamental, poderá ser convocado para cumprir regime suplementar de 40 (quarenta) horas semanais de trabalho, em dois turnos.

§ 1º. A convocação para regime suplementar de trabalho é temporária, obedecendo a critérios de necessidade do serviço.

§ 2º. No regime de 40 (quarenta) horas, 25% da jornada de trabalho será destinada às atividades de preparação e avaliação do trabalho didático, à colaboração com a administração da escola, às reuniões pedagógicas, à articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional, de acordo com a proposta pedagógica de cada escola.

Art. 45. O professor, com atuação de 5ª a 8ª Série do Ensino Fundamental, e no Ensino Médio, ingressam na carreira submetido a uma jornada de trabalho de 20 (vinte) horas/aula e de 05 (cinco) de atividades.

Art. 46. No interesse do Sistema de Ensino, os docentes atuando de 5ª a 8ª série, poderão serem submetidos a uma jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, onde se inclui 30 (trinta) horas/aula e 10 (dez) horas de atividade.

Art. 47. O regime de trabalho do ocupante dos cargos de administrador – adjunto, supervisor escolar, orientador educacional e inspetor escolar, será de 20 (vinte) horas semanais.

Art. 48. Segundo as necessidades do Sistema Municipal de Ensino, os especialista em educação, referidos no artigo anterior, poderão serem submetidos a uma jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais.

Art. 49. A jornada de trabalho do ocupante do cargo de administrador escolar, será de 40 (quarenta) horas semanais, em regime de dedicação exclusiva.

TÍTULO VII
DOS DEVERES

Art. 50. O membro do Magistério tem o dever de considerar a relevância social de suas atribuições, mantendo conduta adequada à dignidade profissional, em razão do que deverá:

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

- I – conhecer e respeitar a Lei;
- II – preservar os princípios, ideais e fins da educação nacional;
- III – utilizar processos didático – pedagógicos, acompanhando o processo científico da educação e sugerir medidas para o aperfeiçoamento dos serviços educacionais;
- IV – elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- V – freqüentar cursos planejados pela Secretaria Municipal de Educação e Cultura, destinados a sua formação, utilização ou aperfeiçoamento;
- VI – comparecer ao local de trabalho com assiduidade e pontualidade, executando tarefas com eficiência, zelo e presteza;
- VII – manifestar-se solidário, cooperando com a comunidade escolar e da localidade, sempre que a situação o exigir;
- VIII – apresentar atitudes de respeito e consideração para com os superiores hierárquicos e tratar com urbanidade os colegas e os usuários dos serviços educacionais;
- IX – comunicar a autoridade imediata as irregularidades de que tiver conhecimento na sua área de atuação ou as autoridades superiores, no caso de que não considerar a comunicação;
- X – ministrar os dias letivos e horas – aula, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- XI – zelar pela conservação do patrimônio municipal confiado a sua guarda e uso;
- XII- zelar pela defesa dos direitos profissionais e pela dignidade da classe;
- XIII – guardar sigilo profissional;
- XIV – zelar pela aprendizagem dos alunos;
- XV – estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- XVI – colaborar com as atividades de articulação da escola com a família dos alunos e a comunidade.

Art. 51. Aplicam-se ao pessoal do Magistério Público Municipal as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho, relativas à penalidades.

TÍTULO VIII
DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS E FINAIS

Art. 52. Será criado o Plano de Cargos e Remuneração do Magistério Público Municipal, constituído de empregos de professor e de especialista em educação, nos termos da lei específica que o definir.

Art. 53. Os atuais membros do Magistério, *estáveis*, devidamente habilitados e concursados serão transferidos para o Plano de Carreira, mediante enquadramento, observados os critérios de habilitação e tempo de serviço.

§ 1º. Os que não preencherem os requisitos de titulação exigida, terão assegurados os direitos da situação em que foram admitidos, constituindo Quadro Especial que se extinguirá até 1º de janeiro de 2.003.

§ 2º. Obtida a titulação, poderão requerer o seu enquadramento na Classe correspondente a habilitação que possuir.

Art. 54. Os atuais integrantes do Magistério Público municipal devidamente titulados e concursados, ao serem enquadrados, na implantação do Plano de Carreira, serão admitidos nas classes A ou B do Plano de Carreira, no nível da habilitação que lhes corresponder, observado o seguinte:

I – o membro do Magistério Municipal que possuir menos de 05 (cinco) de exercício, será enquadrado no nível I (um) da classe correspondente a sua habilitação;

II – o membro do Magistério Público Municipal que possuir mais de 05 (cinco) e menos de 10 (dez) anos de exercício, será enquadrado no nível II (dois) da classe correspondente a sua habilitação;

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

III – o membro do Magistério Municipal que possuir mais de 10 (dez) e menos de 15 (quinze) anos de exercício, será enquadrado no nível III (três) da classe correspondente a sua habilitação;

IV – o membro do Magistério Municipal que possuir mais de 15 (quinze) e menos de 20 (vinte) anos de exercício, será enquadrado no nível IV (quatro) da classe correspondente a sua habilitação;

V – o membro do Magistério Municipal que possuir mais de 20 (vinte) anos de exercício, será enquadrado no nível V (cinco) da classe correspondente à sua habilitação.

Art. 55. Os profissionais não estáveis, portadores de habilitação na data da vigência dessa Lei que não lograrem enquadramento, constituirão Quadro Suplementar.

§ 1º. Os integrantes do Quadro Suplementar, portadores da qualificação requerida para o exercício das suas funções de magistério, receberão salário correspondente ao valor estabelecido, na Lei que instituiu o Plano de Cargos e Remuneração do Magistério, para o nível I da classe correspondente à sua situação, sem direito a qualquer forma de progressão.

§ 2º. Os cargos do Quadro Suplementar, serão extintos quando ocorrer o desligamento do seu titular, por enquadramento, aposentadoria, exoneração ou falecimento.

§ 3º. Aos ocupantes do Quadro Suplementar serão assegurados os mesmos direitos das situações em que foram admitidos, naquilo que não colidir com a Lei.

§ 4º. Os ocupantes do Quadro a que se refere este artigo, deverão inscrever-se ao primeiro concurso público de provas e títulos que o Município realizar após a entrada em vigor desta Lei.

Art. 56. A Secretaria Municipal de Educação e Cultura, estimulará os profissionais da educação sem a formação prescrita na Lei. 9.394/96 (LDB), a buscarem a habilitação profissional, a fim de que possam atingir gradativamente a qualificação exigida para o exercício do Magistério.

Art. 57. Quando a oferta de professores, legalmente habilitados, não bastar para atender as necessidades do ensino, permitir-se-á que lecionem em caráter suplementar e a título precário, candidatos que preencham os critérios estabelecidos na Lei 9.394/96.

Parágrafo Único – As admissões serão feitas a título precário e em caráter temporário, até que se procedam o concurso para o preenchimento das vagas, observado os prazos legais para a contratação emergencial.

Art. 58. As disposições da presente Lei não se aplicam aos professores contratados em caráter temporário para atender necessidades de órgãos e unidades escolares do Sistema Municipal de Ensino, ou para atuar em programas e projetos específicos, mediante acordos e convênios com outros órgãos.

Art. 59. O Executivo Municipal poderá contratar, temporariamente professores que não realizaram prova de habilitação, para substituir membros do Magistério que se afastarem por motivo de licença.

Parágrafo Único – O contrato estabelecerá tempo de substituição e não poderá ser prorrogado.

ESTADO DA PARAÍBA
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIACHO DOS CAVALOS
CGC/MF 08.921.876/0001-82

Art. 60. As despesas resultantes da aplicação desta Lei, terão atendimento pelas dotações orçamentárias próprias.

Art. 61. Todas as vantagens decorrentes do enquadramento dos membros do Magistério Municipal terão efeitos a contar da data do seu deferimento.

Art. 62. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Art. 63. Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal de Riacho dos Cavalos – PB, 07 de agosto de 1998.


NAPOLEÃO SUASSUNA LAUREANO
Prefeito Municipal